

Extra locatie informatie

Buitenschoolse opvang Leuvensbroek 2004

In dit document vind je meer specifieke informatie over de pedagogische werkwijze van de buitenschoolse opvang Leuvensbroek 2004. Ben je op zoek naar de algemene pedagogische werkwijze en uitgangspunten van KION? [Bekijk het hier](#). Voor informatie over [wat belangrijk is om mee te nemen naar de opvang](#), [het activiteitenaanbod](#) en [de mentor en vaste gezichten op de groep](#) verwijzen we naar onze website.

Benieuwd naar de praktische informatie over de opvang van je kind? Kijk dan op [het Ouderportaal](#).

Basisgroepen en medewerkers

Bij bso Leuvensbroek 2004 hebben we 2 Basisgroepen en bieden we plaats aan maximaal 46 kinderen.

- De eerste groep heet Vlinders. In deze groep is plaats voor 20 kinderen. De kinderen die hier komen variëren in leeftijd van 4 t/m 6 jaar. Wanneer er tien kinderen of minder aanwezig zijn, wordt er één beroepskracht ingezet. Wanneer er meer dan tien kinderen zijn, worden er twee beroepskrachten ingezet.
- De tweede groep heet de Vuurvogels. In deze groep is plaats voor 26 kinderen. De kinderen die hier komen variëren in leeftijd van 7 t/m 13 jaar. Wanneer er veertien kinderen of minder aanwezig zijn, wordt er één beroepskracht ingezet. Wanneer er meer dan veertien kinderen zijn, worden er twee beroepskrachten ingezet.

We maken altijd gebruik van de rekentool 1ratio om te controleren of we met onze personeelsinzet voldoen aan de voorgeschreven kwaliteitseisen. We kiezen ervoor om zoveel mogelijk vaste beroepskrachten aan de groepen te koppelen. Op deze manier ontstaat er een vertrouwensband tussen de kinderen en de beroepskrachten wat zorgt voor een prettig speel- en ontwikkelklimaat.

Door te werken met horizontale groepen, zitten kinderen bij vriendjes en vriendinnetjes die ze ook van de school kennen. Daarnaast kunnen wij hierdoor een passend activiteitenaanbod opzetten. Uiteraard staat het de kinderen vrij om ook met andere kinderen van de overige basisgroepen te spelen, of aan te sluiten bij andere activiteiten. Op deze manier is er voor elk kind een passend aanbod.

Op studiedagen, waarbij er minder kinderen aanwezig zijn, kan het zijn dat we groepen samenvoegen. We houden hierbij rekening met de behoeftes van de individuele kinderen, de groepssamenstelling en de vaste gezichten van de beroepskrachten. Op woensdag en vrijdag, starten de kinderen bij Leuvensbroek 2004 en gaan ze de middag naar Leuvensbroek 2010.

Op woensdag, vrijdag en in vakanties worden de kinderen van bso Leuvensbroek 2004 ook opgevangen bij bso Leuvensbroek 2010. Dit doen we omdat er op beide locaties dan weinig kinderen aanwezig zijn. Door de locaties samen te voegen, zijn er genoeg leeftijdsgenoten waardoor we voor alle kinderen een passend activiteitenaanbod kunnen verzorgen. We streven ernaar dat er op deze dagen vaste beroepskrachten van zowel bso Leuvensbroek 2004 als bso

Leuvensbroek 2010 aanwezig zijn. De kinderen van bso Leuvensbroek 2004 worden opgevangen in basisgroepen ontdekkers of slingerapen. Ouders en kinderen kunnen in het Ouderportaal zien in welke groep de kinderen worden opgevangen.

Voorschoolse opvang wordt aangeboden vanaf 7.30 tot begin schooltijd op de locatie Leuvensbroek 2010.

Drie-uursregeling

Het aantal pedagogisch professionals wat aanwezig moet zijn, is afhankelijk van het aantal en de leeftijd van de kinderen. [Klik hier voor meer informatie](#). Onze gangbare personeelsdiensten staan in [het pedagogisch beleid op de KION website](#).

Wanneer we van de vaste beroepskracht-kindratio afwijken doen we dit in schoolweken maximaal een half uur aan het eind van de dag. In de vakantieweken is dit maximaal een half uur aan het begin en het eind van de dag. Hierbij kijken we naar de groepsopbouw, de behoeftes van de kinderen en hoe het breng- en haalpatroon gewoonlijk is. Daarnaast is dit in vakantieweken maximaal 1 uur in de middag waarin de pedagogisch professionals pauze houden.

Onze professionalisering en kwaliteitsverbetering

Aan onze pedagogisch kwaliteit hechten we veel waarde. Deze kwaliteit stimuleren we op verschillende manieren. We geloven in het blijven leren en ontwikkelen van onze medewerkers. Ben je benieuwd naar hoe we dit waarmaken? [Lees meer op de website](#).

In ons lokale ontwikkelplan staat concreet uitgewerkt hoe we specifiek bij deze locatie inzetten op de ontwikkeling en kennisverbreding van onze medewerkers.

Voor de coaching van de pedagogisch professionals is jaarlijks minimaal 10 uur per fte wettelijk verplicht. Voor onze locatie betekent dit 20.90 uur per jaar. Daarnaast heeft de coach 12 uur beschikbaar voor de implementatie van het pedagogisch beleid.